

Treinamento, Desenvolvimento e Avaliação de Desempenho / Período: 3

Professor: José Geraldo Teixeira (Mestre)

CH: 80h

Ementa:

A organização como um conjunto integrado e articulado de competências. Áreas de desenvolvimento humano. Conceito de aprendizagem. Treinamento e desenvolvimento de pessoas. Educação corporativa. Desenvolvimento organizacional. Avaliação de Desempenho.

Metodologia:

As aulas a distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

Recursos Didáticos:

Livro didático;
Vídeo aula;
Fóruns;
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);
Experimentos em laboratório virtual;
Biblioteca virtual;
Atividades em campo.

Conteúdo Programático:**A organização como um conjunto integrado e articulado de competências**

Contextualização de treinamento e desenvolvimento
Subsistema de t & d e composto de gestão de pessoas
Conceitos de treinamento e desenvolvimento

Inter-relação de T&D com estratégias organizacionais

Objetivos e tipos de T&D
Gestão do conhecimento
Gestão por competência

Funções tipos, e práticas estratégicas de T&D

Funções e práticas estratégicas de T&D
Abordagem moderna da T&D treinamentos em classe
tipos de desenvolvimento métodos de desenvolvimento
Vantagens e desvantagens de T&D
Vantagens dos treinamentos
Levantamento de necessidades de treinamento

Planejamento, etapas e ações de desenvolvimento de pessoas

Planejamento, etapas de T&D
Treinamento, desenvolvimento e educação
Implementação e execução do programa de treinamento
Avaliação dos resultados
Modelo de Donald Kirkpatrick

Evolução e as novas tendências em educação nas organizações

Evolução da educação organizacional
Diferença entre educação corporativa e educação tradicional
Tecnologia e tendências de educação corporativa
Learning organization

Avaliações e suas conexões com treinamento e desenvolvimento

Avaliação de desempenho e programa de T&D
Tipos, aplicação e implicação
Aplicação da avaliação de desempenho
Avaliação de reação de treinamento
Avaliação de kirkpatrick.

Sistema de Avaliação:

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

Fórum de Discussão Avaliativo: 10%

Estudo Dirigido: 10%

Avaliação Parcial I : 15%

Avaliação Parcial II : 15%

Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a **Avaliação Suplementar** com as seguintes características:

Todo o conteúdo da disciplina. Valor: 100 pontos

Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60

Regra: $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$

Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

Bibliografia Principal:

BERGAMINI, Cecília Whitaker. Avaliação de desempenho: usos, abusos e credices no trabalho. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597019346/cfi/6/2!/4/2/2@0:0>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

CHIAVENATO, Idalberto. Treinamento e desenvolvimento de recursos humanos: como incrementar talentos na empresa. 8. ed. São Paulo: Manole, 2016. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788520450345/cfi/0!/4/2@100:0.00>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013320/cfi/6/2!/4/2@0:0>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

Bibliografia Complementar:

BARBIERI, Ugo Franco. Gestão de pessoas nas organizações: conceitos básicos e aplicações. São Paulo: Atlas, 2016. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597003062/cfi/6/2!;vnd.vst.idref=cover!>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

BERGAMINI, Cecília Whitaker. Avaliação de desempenho: usos, abusos e credices no trabalho. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597019346/cfi/6/2!4/2@0.00:0>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

GIL, Antônio Carlos. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis estratégicos. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597009064/cfi/6/2!4/2@0:0>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

NOE, Raymond A. Treinamento e desenvolvimento de pessoas: teoria e prática. 6. ed. Porto Alegre: AMGH, 2015. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788580554854/cfi/6/2!;vnd.vst.idref=capa.xhtml!>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

RIBEIRO, Antônio de Lima. Gestão de pessoas. 3. ed. São Paulo: Saraiva Educação, 2019. Disponível em: <https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788553131808/cfi/0!4/2@100:0.00>. Acesso em: 13 de mai. de 2023.

Por ser verdade, firmo o presente documento.
Ipatinga/MG - 21 de Maio de 2025



Thyciane Alviera Gonsalves Freitas
Secretária Acadêmica