

PLANO DE ENSINO – PLANEJAMENTO E GESTÃO DE CARREIRA

CARGA HORÁRIA: 80 HORAS

EMENTA

A velocidade com que o mundo dos negócios muda traz a necessidade de se ajustar melhor a participação das pessoas nesse contexto. Assim, planejar a carreira profissional com uma visão de futuro e de forma planejada e estratégica faz-se imprescindível para quem quer ter sucesso profissional, uma vez que passa a ter controle sobre as variáveis que influenciarão sua carreira no futuro. Nesta disciplina, os alunos terão consolidados os conhecimentos relacionados a esse novo contexto e suas implicações no planejamento de ações que ajudem na preparação e facilitem a construção do seu projeto de carreira.

OBJETIVOS

Demonstrar as áreas de desenvolvimento na Educação Física atualmente, destacando as áreas de formação acadêmica do profissional de Educação Física e prospectando as possíveis áreas de atuação desse profissional.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

Análise das especificidades da intervenção do profissional de Educação Física, bem como as possibilidades de ampliação e diversificação desse profissional e discutir e apreender os direitos e as responsabilidade social na sua atuação.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- 1 - A situação atual da Educação Física no Brasil.
- 2 - Noções gerais da profissão: definição e histórico.
- 3 - A importância do profissional de Educação Física.
- 4 - Os serviços da profissão.
- 5 - Áreas de atuação e o mercado de trabalho.
- 6 - Níveis e áreas de atuação.
- 7 - As tendências atuais do mercado de trabalho em Educação Física.
- 8 - Reflexão: mídia e Educação Física - pontos positivos e negativos.

PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

As aulas à distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização e avaliações virtual e presencial.

RECURSOS DIDÁTICOS

- Materiais disponíveis no Ambiente Virtual de Aprendizagem.
- Fóruns
- Atividades Sistematizadas
- Vídeos curtos (menos de 10 min).

Multimídia em CDBs e dados.

- Animação.
- Teleaulas (aulas expositivas previamente gravadas).
- Vídeos longos (mais de 10 min).
- Jogos.
- Programas de áudio pré-gravados (incluindo podcasts).
- Biblioteca Virtual

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

- Fórum de Discussão Avaliativo: 10%
- Estudo Dirigido: 10%
- Avaliação *Online*: 30%
- Avaliação Presencial: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a Avaliação Suplementar com as seguintes características:

- Todo o conteúdo da disciplina.
- Valor: 100 pontos
- Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60
- Regra: $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$
- Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

DIAS, Maria S. L. e SOARES, Dulce H.P. Planejamento de Carreira: uma orientação para estudantes universitários, São Paulo, Vetor, 2009.

BALASSIANO, M. e COSTA, I. S. A. Gestão de Carreiras - Dilemas e Perspectivas, São Paulo, Ed. Atlas, 2006.

DUTRA, J. S. Administração de Carreiras - Uma proposta para Repensar a Gestão de Pessoas, S. Paulo, Ed. Atlas, 1996.

DUTRA, Joel Souza. Administração de carreiras: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 2007.

NAJJAR, Eduardo Rienzo e PREDEBON, José Urgente - O que você precisa saber sobre sua carreira, São Paulo, Negócio, 2006.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BITENCOURT, Cláudia (Org.) Gestão contemporânea de pessoas. Porto Alegre: Bookman, 2010.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

DESSLER, Gary. Administração de recursos humanos. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

GOLDSMITH, Marshall - Coaching - O Exercício da Liderança, São Paulo, Elsevier, 2003.
HILLMAN, James O Código do Ser - Uma Busca do Caráter e da Vocação Pessoal, Rio de Janeiro, Objetiva, 2001.
LUCENA, Maria Diva da Salete. Planejamento de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2009.
SHEIN, E. Identidade Profissional, São Paulo, Nobel, 1996 SILVA, M. L. R.
TACHIZAWA, Takeshy; FERREIRA, Victor Cláudio Paradela; FORTUNA, Antônio Alfredo Mello. Gestão com pessoas : uma abordagem aplicada às estratégias de negócios. 5ª ed. Rio de Janeiro: FGV, 2006. (Coleção FGV Negócios)


Cristiane Letts dos Santos
Gerente Acadêmica
Faculdade Única de Ipatinga