

PLANO DE ENSINO
DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL NO
CONTEXTO DO FUTURO DO TRABALHO
CARGA HORÁRIA: 80 HORAS

EMENTA

Natureza Humana e o Futuro do Trabalho; Projeto de Vida e Carreira; Propósito e Habilidades Comportamentais; Habilidades do Futuro do Trabalho; Tecnologia e Inovação no Trabalho; Planejamento de Carreira Sustentável.

COMPETÊNCIAS E HABILIDADES

Aprimoramento das habilidades de comunicação, colaboração, empatia e resolução de conflitos para promover relações saudáveis no ambiente de trabalho. Desenvolvimento de habilidades digitais necessárias para se manter relevante no cenário profissional moderno.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Natureza Humana e o Futuro do Trabalho Exploração da Natureza Humana: Compreensão das características fundamentais da natureza humana e como esses traços influenciam a forma como as pessoas se relacionam e colaboram no ambiente de trabalho. Dinâmicas Sociais Emergentes: Análise das mudanças nas dinâmicas sociais, incluindo a influência da tecnologia, diversidade cultural e outras forças que moldam as interações humanas no presente e no futuro.

Projeto de Vida e Carreira Autoconhecimento e Autodesenvolvimento: Identificação de valores, interesses e habilidades pessoais para orientar a criação de metas de vida e carreira alinhadas com a realização pessoal e profissional. Desenvolvimento de Objetivos a Longo Prazo: Estabelecimento de metas e objetivos de longo prazo, considerando tanto as ambições profissionais quanto as aspirações pessoais.

Propósito e Habilidades Comportamentais Descoberta do Propósito Pessoal: Exploração do significado e propósito na vida pessoal e profissional, buscando alinhar atividades diárias com valores e missões pessoais. Desenvolvimento de Habilidades Interpessoais: Aprimoramento das habilidades de comunicação, colaboração, empatia e resolução de conflitos para promover relações saudáveis no ambiente de trabalho.

Habilidades do Futuro do Trabalho Introdução às Habilidades do Futuro: Identificação das habilidades críticas necessárias para prosperar no futuro do trabalho, incluindo habilidades técnicas e habilidades sociais. Aprendizado Contínuo e Adaptabilidade: Desenvolvimento de uma mentalidade de aprendizado contínuo e habilidades de adaptação para enfrentar as rápidas mudanças no ambiente profissional.

Tecnologia e Inovação no Trabalho Impacto da Tecnologia na Carreira: Exploração das tecnologias emergentes e como elas afetarão diferentes setores e funções profissionais. Desenvolvimento de Competências Digitais: Desenvolvimento de habilidades digitais necessárias para se manter relevante no cenário profissional moderno.

Planejamento de Carreira Sustentável Sustentabilidade na Carreira: Consideração de carreira sustentáveis, equilibrando ambições profissionais com o bem-estar pessoal a longo prazo

Desenvolvimento de Redes Profissionais: Estratégias para construir e manter redes profissionais significativas que apoiem o crescimento da carreira e proporcionem oportunidades de aprendizado contínuo.

PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

As aulas à distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

RECURSOS DIDÁTICOS

Livro didático;
Vídeo aula;
Fóruns;
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);
Experimentos em laboratório virtual;
Biblioteca virtual;
Atividades em campo.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

- Fórum de Discussão Avaliativo: 10%
- Estudo Dirigido: 10%
- Avaliação Parcial I: 15%
- Avaliação Parcial II: 15%
- Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a Avaliação Suplementar com as seguintes características:

- Todo o conteúdo da disciplina.
- Valor: 100 pontos
- Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60
- Regra: $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$
- Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BESSANT, J.; TIDD, J. Inovação e empreendedorismo . 3. ed. Porto Alegre: Bookman, 2019. 512p.
SILVA, João. Finanças Corporativas: Uma Abordagem Prática. 2a ed. São Paulo: Editora Financeira, 2020.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

MARTINS, Ana. "A Evolução das Habilidades do Profissional do Futuro". Revista de Desenvolvimento Profissional, São Paulo, v. 5, n. 2, p. 45-58, jul./dez. 2021.
PEREIRA, Joana. "A Influência das Habilidades Sociais na Liderança Empresarial". Dissertação (Mestrado em Administração). Universidade Federal do Rio de Janeiro, Rio de Janeiro, 2020.
RODRIGUES, Paulo; FERNANDES, Ana. "Estratégias para o Desenvolvimento de Redes Profissionais". In: Anais da Conferência Internacional de Desenvolvimento Profissional, 2022, São Paulo. p. 123-136.