

Auditoria e Consultoria em RH / Período: 4

Professor: Amanda Vieira Alves de Andrade (Especialista)

CH: 80h

Ementa:

Conceitos de Auditoria de RH: aspectos gerais e legais. Auditoria como consultoria interna e externa. Aspectos da avaliação da área de RH: indicadores, critérios e métodos. Gerenciamento de RH e auditoria. Processos de monitoração e controle na gestão de RH. Auditoria como instrumento de monitoramento. Auditoria e rotinas de admissão. Racionalização do setor de RH e a auditoria. Assessoria e consultoria: conceitos e aplicações. Gestão de uma consultoria. Prestação de serviços e portfólio de produtos. Formação de preços e custos de uma consultoria. Instrumentos e ferramentas de consultoria. Modelos de diagnóstico e construção de relatórios. Processos de intervenção organizacional.

Metodologia:

As aulas a distância serão realizadas em vídeo aulas, material disponível no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), atividades de apoio para exploração e enriquecimento do conteúdo trabalhado, fóruns de discussão, atividades de sistematização, avaliações e laboratórios práticos virtuais.

Recursos Didáticos:

Livro didático;
Vídeo aula;
Fóruns;
Estudos Dirigidos (Estudo de caso);
Experimentos em laboratório virtual;
Biblioteca virtual;
Atividades em campo.

Conteúdo Programático:**AUDITORIA DE RH**

Conceitos: aspectos gerais e legais
Aspectos de avaliação da área de RH: indicadores, Critérios e Métodos
O papel do Auditor

RACIONALIZAÇÃO DO SETOR DE RH E A AUDITORIA

Processos de monitoramento e controle na gestão de RH
Auditoria como instrumento de monitoramento
Auditoria e rotinas de admissão

CONSULTORIA EM RH

Consultoria Interna e Externa - Conceitos e aplicações
Estruturas da Consultoria
O papel do Consultor e as responsabilidades

O PROCESSO DE CONSULTORIA

Vantagens e Desvantagens das Consultorias Interna e Externa
As etapas do processo e as respectivas importâncias
A Consultoria Interna e as resistências no mundo corporativo

O PROJETO DE CONSULTORIA

O papel da Alta Administração e das lideranças
A identificação das causas e a definição do projeto
A busca por soluções como premissa de atuação

A ÉTICA NA AUDITORIA E CONSULTORIA

Perfil do Auditor e do Consultor
Princípios éticos na atuação do Auditor e do Consultor
Tendências em Auditoria e Consultoria Virtual

Sistema de Avaliação:

A distribuição dos 100 pontos acontecerá da seguinte forma durante o período de oferta da disciplina:

Fórum de Discussão Avaliativo: 10%

Estudo Dirigido: 10%

Avaliação Parcial I: 15%

Avaliação Parcial II: 15%

Avaliação Final: 50%

Caso o aluno não alcance no mínimo 60% da pontuação distribuída, haverá a **Avaliação Suplementar** com as seguintes características:

Todo o conteúdo da disciplina. Valor: 100 pontos

Pré-requisito: Resultado Final ≥ 20 e < 60

Regra: $(\text{Resultado Final} + \text{Nota Prova Suplementar}) / 2$

Média final para Aprovação: ≥ 60 pontos

Bibliografia Principal:

CARVALHO, Antônio Vieira de. Administração de recursos humanos. 2. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2012. Disponível em: <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/reader/books/9788522113002/pageid/3>>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 15.ed. São Paulo: Saraiva, 2016. Disponível em: <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/978-85-472-0109-8/cfi/0!/4/2@100:0.00>>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

MILKOVICH, George T. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2018. Disponível em: <[https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/reader/books/9786559770236/epubcfi/6/10\[%3Bvnd.vst.idref%3Dcopyright\]/4/42/1:41\[men%2Ct.\]>](https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/reader/books/9786559770236/epubcfi/6/10[%3Bvnd.vst.idref%3Dcopyright]/4/42/1:41[men%2Ct.]>)>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

Bibliografia Complementar:

BARBIERI, Ugo Franco. Gestão de pessoas nas organizações: conceitos básicos e aplicações. São Paulo: Atlas, 2016. Disponível em: <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597003062/first>>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

DUTRA, Joel Souza; DUTRA, Tatiana Almendra; DUTRA, Gabriela Almendra. Gestão de pessoas: realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017. Disponível em: <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788597013320/cfi/6/2!/4/2@0:0>>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

MARQUES, José Carlos. Gestão de recursos humanos. São Paulo, SP : Cengage, 2016. Disponível em: <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/reader/books/9788522123599/pageid/1>>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

OLIVEIRA, Luana Yara Miolo (et al). Gestão de pessoas. Porto Alegre: SAGAH, 2018. Disponível em: <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788595023901/cfi/0!/4/2@100:0.00>>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

SNELL, Scott A.; NORRIS, Shad S.; BOHLANDER, George W. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage, 2020. Disponível em: <<https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/reader/books/9788522128952/pageid/2>>. Acesso em: 15 de mai. de 2023.

Por ser verdade, firmo o presente documento.
Ipatinga/MG - 02 de Julho de 2025



Thyciane Alviera Gonsalves Freitas
Secretária Acadêmica